

CUG E AZIONI POSITIVE

Il punto all'Università di Bologna
sulla visibilità di genere e sul *mobbing*



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG

22 Maggio 2015

L'individuazione e la promozione di **azioni positive** all'interno dell'ambiente di lavoro costituiscono uno dei compiti più qualificanti dell'attività dei Comitati Unici di Garanzia.

Il CUG dell'Alma Mater ha deciso di dare risalto, nell'anno in corso, al **contrasto al *mobbing*** (e più in generale al disagio sul posto di lavoro) e alla **elaborazione di un linguaggio attento alle specificità del genere**.

I due aspetti sono strettamente correlati: la lingua veicola con sé stereotipi che possono, anche inconsapevolmente, alimentare il pregiudizio e la discriminazione.

22 MAGGIO 2015

ORE 10

AULA F "ROLANDINO PASSEGGERI"

PALAZZINA A

VIA BELMELORO 14

BOLOGNA

L'ingresso è libero

fino ad esaurimento dei posti.

Per confermare la partecipazione scrivere

a cug@unibo.it

Ore 10 - Saluti del Magnifico Rettore dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, *Ivano Dionigi*

Ore 10.15 - Presentazione del piano di azioni positive dell'Università di Bologna

Tullia Gallina Toschi, Presidente del CUG dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Ore 10.45 - Le ragioni di un percorso formativo sul contrasto al mobbing e al disagio sul posto di lavoro

Marco Balbonie e *Valentina Filippi*, CUG dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Ore 11.15 - Visibilità di genere e comunicazione istituzionale nell'università

Giuliana Benvenuti, Federico Condello, Cristina Demaria, Rita Monticelli, Bruna Pieri, Matteo Viale

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Interventi ed esperienze di altri CUG:

Ore 11.45 - Comunicazione organizzativa e disagio lavorativo

Francesco Saverio Apruzzese, Presidente CUG ARPA Emilia-Romagna

Ore 11.55 - I Consiglieri di Fiducia - un'azione possibile e concreta contro vessazioni e discriminazioni

Sabrina Colombari, Vice Presidente CUG AUSL Bologna

Ore 12.05 - Benessere organizzativo: possibili strategie di intervento

Mirella Damiani, Delegata del Rettore per le pari opportunità e politiche sociali, Università degli Studi di Perugia

Ore 12.15 - Tavola rotonda: "Visibilità di genere, benessere nel lavoro e mobbing: il punto sul ruolo dei comitati di garanzia"

Intervengono: *Rosa Amorevole* (Consigliera di parità per l'Emilia Romagna), *Stefano Bacchi Reggiani* (Presidente CUG IOR), *Itaria Palmonari* (Presidente CUG ER-GO) *Annalisa Vanneschi* (Presidente pro tempore CUG RER), *Cristina Demaria, Rita Monticelli, Anna Rota, Paolo Zurla* (Alma Mater Studiorum - Università di Bologna)

Ore 13.30 - Pausa pranzo con *light lunch*

Ore 15 -18 - Prosecuzione dei lavori con possibilità di partecipazione all'incontro: **Discriminazioni e mobbing**

Ester Villa e *Anna Rota*, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna (V incontro del ciclo di seminari a cura del CUG dell'Università di Bologna: *Il mobbing: conoscere per prevenire* - Aula III - via Zamboni 38)

Discriminazioni e mobbing - Vittime delle condotte vessatorie e soggetti tutelati dalle norme antidiscriminatorie sovente coincidono. In assenza di una specifica regolamentazione del mobbing, ci si intende chiedere se il diritto antidiscriminatorio possa rappresentare uno strumento adeguato di tutela in termini repressivi e preventivi per i lavoratori vittime di mobbing.
